

NEU!

placementgroup steht für „klassisches“ Outplacement- auf höchstem Niveau. Klienten der placementgroup können ihre berufliche Neuorientierung jetzt auch im Business Umfeld der Bena Business Center vorantreiben.

Outplacement aus der inspirierenden, sozial unterstützenden Umgebung der Bena Business Center ist eine echte Alternative, denn es gibt



keine Zeit- und Geldverluste. Die Klienten der placementgroup müssen nicht erst ihre eigene Büroumgebung neu organisieren.

keine Konflikte mit der Familie und Partnern, wie sie in home-office Konstellationen entstehen.

kein ungewolltes Einzelgängertum und deprimierendes Allein-vor-sich-hin-Arbeiten.

keine erzwungene Nähe zu anderen Jobsuchenden.

Das placementgroup Center erhöht die Erfolgswahrscheinlichkeit für einen neuen Job oder die berufliche Selbstständigkeit, weil

- die Klienten in ihrem eigenen, schlüsselfertigen Büro mit modernsten Kommunikationsmöglichkeiten sofort loslegen können.
- sie Sekretariat, Empfang und Haustechnik nutzen.
- modernste Gastronomie- Erholungs- und Kommunikationsbereiche vorhanden sind.
- sie inmitten von über hundert aktiven Unternehmen mit vielen Kontakt- Kooperations- und Einstiegschancen arbeiten

Darüber hinaus steigen die Erfolgsaussichten weiter, weil Klienten der placementgroup auch im Center optimal individuell betreut sind:

- qualifizierte, (berufs)- erfahrene Berater
- ausgewählte Spezialisten
- internationale Vernetzung und state-of-the-Art Methodik
- effektive Recherche- und Marketingunterstützung

Kontaktieren Sie uns:

NEU!

placementgroup bietet im Rahmen der Zusammenarbeit mit Bena auch zwei völlig neue Varianten der Loslösung und Neuorientierung von Mitarbeitern an:



1. Die Neuorientierungskarenz

- Mitarbeiter wechseln für einen definierten Zeitraum an einen placement center Standort.
- Ihr Arbeitsverhältnis bleibt aufrecht.
- Sie werden im Rahmen ihrer Neuorientierung professionell von der placementgroup unterstützt.
- Die Mitarbeiter treffen auf der Basis dieser Beratung die Entscheidung zur Rückkehr in das Unternehmen bzw. zum Ausscheiden in Richtung neuer Job, Selbstständigkeit u. A.

2. Interimjob

- Der Mitarbeiter scheidet mit seiner Abfertigung beim Stammunternehmen aus.
- Er wechselt zu gleichen Konditionen in ein befristetes Arbeitsverhältnis bei der placementgroup. Sein Job hier ist die Neuorientierung, professionell unterstützt durch die Berater der placementgroup, eingebettet in ein placement Center.
- Entscheidet der Mitarbeiter sich vor Ablauf der Befristung für ein Ausscheiden aus dem neuen Arbeitsverhältnis, erhält er eine Prämie. Diese entspricht der Höhe der Gehälter, die ihm bis zum Ablauf der Befristung noch zugestanden hätten.

So wird eine Loslösung vom Unternehmen und das Zugehen auf den Arbeitsmarkt auch in Konstellationen möglich, wo dies in der Vergangenheit nicht der Fall war.

Kontaktieren Sie uns:



Beispiel:

Befristung des Interim-Jobs 2 Jahre.

Ausstieg aus der Neuorientierung nach 6 Monaten.

Prämie in Höhe von 18 noch „offenen“ Gehältern an den Mitarbeiter.